

**Profielschetsen raadslid,
fractievoorzitter, lijsttrekker,
wethouder en lijstduwer**

Gemeenteraads- verkiezingen '26



Inleiding

De leden van de afdelingen in Delft van Groen Links en PvdA hebben in het najaar van 2024 met een meerderheid gekozen om de aanstaande gemeenteraadsverkiezingen samen aan te gaan en dus een samengestelde GroenLinks/PvdA fractie te vormen. Dat betekent dat er een samengestelde kieslijst van potentiële gemeenteraadsleden zal worden opgesteld in aanloop op de verkiezingen, met leden van de PvdA en van GroenLinks. Hieronder worden de talenten en kwaliteiten toegelicht die we graag bij de kandidaten willen zien. Deze zijn opgesteld op basis van de landelijk uitgegeven profielschets, aangevuld met specifieke, voor de Delftse afdelingen belangrijke kwaliteiten.

De kandidaatstellingscommissie zal een concept kieslijst vaststellen op basis van het lokale verkiezingsreglement en de eisen zoals vastgelegd in dit document. Vervolgens zullen de twee afdelingsbesturen dit advies beoordelen en een voorlopige kieslijst vaststellen. Die kieslijst zal voor inspraak aan de leden voorgelegd worden op de Algemene Leden Vergaderingen in november 2025, waarna deze officieel en definitief wordt vastgesteld.

1. GroenLinks/PvdA-fractie in Delft

Gemeenteraadsfracties zijn idealiter een vertegenwoordiging van de bevolking van Delft en dus een mengeling van genders, jong en oud, mensen met verschillende opleidingsniveaus, achtergronden en levensovertuigingen. De fractie geeft GroenLinks en de PvdA in de gemeente een gezicht.

1.1. Fractie als onderdeel van GroenLinks en de PvdA

- De fractie beschikt over voldoende (werk-)ervaring, kennis en affiniteit op de diverse onderwerpen die (gaan) spelen binnen de gemeente en de samenleving.
- De fractie beschikt over voldoende spreiding over de verschillende kernen/wijken van de gemeente.
- De fractie bestaat uit een mix van mensen met verschillende kwaliteiten, bijvoorbeeld partijpoliticus, ombudsman, bestuurder, activist, coach, verbinder (hiermee wordt bedoeld op de manier waarop ieder bijdraagt aan het functioneren van de fractie).
- Fractieleden zijn gecommitteerd aan het verkiezingsprogramma.
- De fractie streeft ernaar zich verder te ontwikkelen. Opleiding, scholing en deelname aan landelijke bijeenkomsten zijn een vast onderdeel van de werkzaamheden van de fractie.

Voor het goed functioneren van een fractie zijn verschillende kwaliteiten nodig. Daarbij zijn solidariteit en gelijkwaardigheid belangrijk. In een goed functionerend team wordt elkaars talent gewaardeerd, is er wederzijdse steun maar ook ruimte voor kritiek en wordt er nauw samengewerkt. Fractiewerk is teamwork; fractieleden voelen zich verbonden met het werk van de ander en zijn bereid om, waar nodig, elkaar te ondersteunen.

De fractie weet wat er leeft binnen de gemeente. De fractieleden leggen daarom contact met relevante doelgroepen en maatschappelijke organisaties. Zij vormen een onderdeel van een groter politiek geheel. Om geïnformeerd te blijven zal de fractie dus contact moeten onderhouden met hun achterban, GroenLinks/PvdA-fracties in de regio en landelijke onderdelen van de partij.

De GroenLinks/PvdA-fractie maakt werkafspraken voor de 4-jarige raadsperiode. Daarin worden o.a. de politiek-inhoudelijke prioriteiten en doelen genoemd, de samenwerking binnen de fractie en met andere fracties in de raad.

De fractie maakt verder afspraken over communicatie, woordvoering en mediaoptredens vanuit de fractie. Afhankelijk van coalitiedeelname, maakt de fractie afspraken over samenwerken met de eigen wethouder(s) en coalitiepartijen. Een fractie moet in staat zijn om dit soort afspraken te maken, regelmatig even tegen het licht te houden en waar nodig bij te stellen.

1.2. Relatie tussen fractie en afdeling

De fractie legt als geheel verantwoording af over het handelen aan de leden van beide afdelingen via de gezamenlijke ALV. Zij zijn immers door hen voorgedragen op de kieslijsten. De fractie is als geheel verantwoordelijk voor haar functioneren. Individuele leden zijn verantwoordelijk voor hun eigen functioneren in de fractie, afdeling en in de raad.

De fractie onderhoudt actief het contact met beide afdelingsbesturen en diverse werkgroepen als ook met de leden van de afdelingen. Zij betreft hierbij de (mogelijke) wethouder(s) van GroenLinks/PvdA. De fractieleden nemen deel aan verenigingsactiviteiten en/of werkgroepen. De fractie is verantwoordelijk voor een frequente en effectieve communicatie omtrent de ingenomen standpunten binnen de raad naar zowel de leden als ook niet-leden.

Het afdelingsbestuur of een aangestelde functioneringscommissie houdt regelmatig functioneringsgesprekken met fractieleden en de fractievoorzitter.

2. Profiel GroenLinks/PvdA raadsleden en commissieleden

Een GroenLinks/PvdA raadslid wordt gedreven vanuit de waarden die wij als gezamenlijke partijen belangrijk vinden. Een ieder die zich voor een groot deel herkent in de onderstaande profielschets of denkt zich daarin te kunnen ontwikkelen wordt uitgenodigd om zich aan te melden als potentieel kandidaat.

2.1. Algemeen

Een door waarden gedreven GroenLinks/PvdA politicus:

- Is betrokken en geloofwaardig.
- Is onafhankelijk.
- Stelt zich open op en legt verantwoording af.
- Handelt vanuit respect voor anderen en andere opvattingen.
- Stelt het belang van de kiezer en de partij boven het eigen belang.

Een raadslid heeft drie primaire taken, namelijk een volksvertegenwoordiger zijn, beleidskaders stellen en het controleren van het stadsbestuur. Om die specifieke taken goed te kunnen vervullen zien GroenLinks en PvdA Delft bepaalde eigenschappen en vaardigheden als kernwaarden voor onze raads- en commissieleden. Deze worden toegelicht in bijgevoegd kader (bijlage 1).

2.2. Persoonlijkheid

Een GroenLinks/PvdA raadslid is een aansprekend mens. Een raadslid:

- Kan enthousiasmeren, motiveren en beargumenteren.
- Is kritisch, onafhankelijk, sociaal vaardig en kan reflecteren op eigen handelen.
- Is een inspirerende, doortastende en op samenwerking gerichte persoonlijkheid.
- Staat open voor de ideeën van anderen.
- Staat sterk in zijn schoenen, heeft lef, kan incasseren en relativeren.
- Is geïnteresseerd in de wereld om zich heen, op zoek naar contacten met burgers om diens rol als volksvertegenwoordiger voortdurend te blijven ontwikkelen.
- Signaleert problemen of belemmeringen en wil deze zo goed mogelijk oplossen.

2.3. Randvoorwaarden

Daarnaast hanteren GroenLinks en PvdA in Delft een aantal randvoorwaarden waar de kandidaten aan moeten voldoen. Als kandidaat en uiteindelijk raads-of commissielid:

- Onderschrijf je het verkiezingsprogramma van GroenLinks/PvdA of maak je eventuele afwijkende standpunten vooraf kenbaar.
- Meld je eventuele activiteiten in het heden of verleden die voor jou of de partij schadelijk kunnen zijn, aan de kandidatencommissie (Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) kan onderdeel zijn van de procedure).
- Onderteken je de interne bereidverklaring en erecode(s) voor volksvertegenwoordigers en ga je akkoord met de landelijke en lokaal aanvullende contributie-en afdrachtsregelingen.
- Voldoe je aan alle eisen die de gemeentewet stelt aan raadsleden.
- Heb je voldoende tijd voor het raadslidmaatschap (minimaal 16 tot 20 uur/week) en investeer je deze tijd in het vervullen van bijbehorende taken.
- Draag je actief bij aan de verkiezingscampagne (wat ook een tijdsinvestering vraagt), waarbij persoonlijke campagnes alleen met toestemming van de campagnecommissie worden gevoerd.

3. Aanvullende profielkenmerken fractievoorzitter

De fractievoorzitter wordt gekozen door de nieuwe fractie en is primair de politiek leider van de fractie en de afdeling en daarmee de eerste woordvoerder namens GroenLinks/PvdA in Delft.

De fractievoorzitter:

- Geeft samen met de fractie GroenLinks/PvdA in de gemeente een herkenbaar gezicht.
- Is sociaalvaardig en kan ook buiten de fractie mensen boeien en aan GroenLinks/PvdA binden.
- Brengt politieke kwesties en standpunten regelmatig in de publiciteit.
- Is een strateeg, teamplayer en leider, zowel naar binnen als naar buiten toe.
- Zorgt ervoor dat de fractie als team opereert en dat ieder fractielid de eigen kwaliteiten kan inzetten.
- Zorgt ervoor dat afspraken worden nagekomen en dat de fractie als geheel zowel aan haar controlerende als haar volksvertegenwoordigende taak toekomt.
- Bewaakt de samenwerking met andere partijen in de raad en, indien van toepassing, onderhoudt een open relatie met de eigen GroenLinks/PvdA wethouder(s).
- Weerhoudt de fractie ervan op de stoel van de wethouder en de ambtenarij te gaan zitten.
- Heeft de ambitie om de gehele periode in de raad te zitten.

Voor de fractievoorzitter ligt de nadruk op de volgende competenties:

- Samenwerken en verbinden
- Strategisch inzicht
- Leidinggeven, tact en empathie
- Besluitvaardigheid

4. Aanvullende profielkenmerken lijsttrekker

De lijsttrekker wordt door het bestuur aan de ALV voorgedragen en is de toonaangevende politicus tijdens de campagne. De lijsttrekker is niet per definitie de beoogd fractievoorzitter of wethouder na de verkiezingen.

Als lijsttrekker:

- Beschik je over leiderschapskwaliteiten, zowel binnen de fractie als binnen de partij.
- Kun je een bindende rol spelen en waar nodig conflicten kan oplossen.
- Kun je goed kan omgaan met de media en beschik je reeds over de nodige contacten met (lokale) media.
- Heb je ervaring met het voeren van campagnes.
- Ben je sociaalvaardig en kan je ook buiten de fractie mensen boeien en aan GroenLinks/PvdA binden.
- Kun je effectief onderhandelen.
- Kun je de politieke koers uitzetten en bewaken.
- Beschik je over brede kennis van de beleidsterreinen in de gemeentepolitiek.
- Heb je ruime politieke en/of bestuurlijke ervaring heeft.

5. Aanvullende profielkenmerken wethouder

De wethouder wordt conform het verkiezingsreglement door de fractie gekozen wanneer er zicht is op deelname aan de coalitieonderhandeling. Voor de selectie van geschikte wethouderskandidaten met diverse achtergronden en expertises is een aparte wethouderscommissie (WC) opgesteld.

Als wethouder:

- Heb je een visie op het wethouderschap in Delft.
- Kan je een 'boegbeeld' zijn voor GroenLinks/PvdA Delft.
- Heb je een uitgesproken politiek gevoel.
- Ben je sociaal intelligent.
- Ben je in staat het ambtelijk apparaat aan te sturen.
- Ben je in staat uitlegbare compromissen te sluiten door goed te onderhandelen.
- Ben je een bruggenbouwer.
- Ben je initiatiefrijk.
- Ken je de stad (of ben je bereid en in staat die snel te leren kennen).
- Lig je goed bij de andere partijen waarmee de coalitie gevormd wordt én de inwoners (voor zover aantoonbaar, bijvoorbeeld goed netwerk, of ben je bereid en in staat om dat snel op te bouwen).

6. Profielkenmerken lijstduwer

De lijstduwer staat op een niet-verkiesbare plek op de lijst, maar vervult wel een belangrijke rol voor de campagne. De lijstduwer heeft een netwerk in de stad en draagt bij aan de zichtbaarheid en aantrekkingskracht van GroenLinks/PvdA.

Als lijstduwer:

- Ben je een betrokken en herkenbare vertegenwoordiger van GroenLinks/PvdA.
- Draag je actief bij aan de campagne en ben je bv. zichtbaar bij activiteiten of evenementen.

Bijlage 1: Basiseigenschappen en kwaliteiten raadsleden

Een raadslid heeft drie primaire taken, namelijk een volksvertegenwoordiger zijn, beleidskaders stellen en het controleren van het stadsbestuur. Om die specifieke taken goed te kunnen vervullen zien GroenLinks en PvdA Delft de volgende eigenschappen en vaardigheden als kernwaarden voor onze raads- en commissieleden:

- **Integriteit:** Als GroenLinks/PvdA-lid en –politicus handel je altijd integer, ook bij druk van buitenaf. Iedere politicus tekent een gedragscode. Je gaat zorgvuldig en discreet met vertrouwelijke en/of gevoelige informatie uit de raad/fractie/contacten en netwerken om.
- **Samenwerken:** Je zit in de raad om het GroenLinks/PvdA geluid in je gemeente te versterken. Dat doe je samen met anderen, binnen en buiten de raad. Het gezamenlijk resultaat telt en dat bereik je door een optimale afstemming tussen de eigen kwaliteiten en belangen én die van anderen.
- **Luisteren:** Actieve interesse tonen in wat de ander zegt en daardoor belangrijke informatie vergaren om een evenwichtig beeld te schapen.
- **Nieuwsgierig:** Je bent geïnteresseerd in wat leeft in de samenleving en goed op de hoogte van maatschappelijke ontwikkelingen. Je heb brede interesse in gemeentelijke politiek, naast kennis van specifieke beleidsterreinen.
- **Wortels:** Je bent geworteld in Delft en benaderbaar voor alle inwoners. Je luistert en neemt mensen serieus en hebt een breed netwerk in de stad.
- **Empathie:** Je kunt je verplaatsen in een ander, en kan inspelen op gedachten/gevoelens/het standpunt/de situatie van de ander.
- **Politiek inzicht:** Je hebt politiek inzicht, zowel bij het politieke spel in de gemeenteraad als bij het nemen van initiatieven daarbuiten. Je bent in staat (politieke) coalities te smeden en snapt dat je vertegenwoordiger in een fractie bent waarbinnen je je politieke opvatting moet afstemmen.
- **Oordeelsvorming:** Je bent in staat om je snel in te werken op nieuwe dossiers, en hoofd-, en bijzaken te scheiden. Je kunt gegevens en de manier van handelen afwegen tegen relevante criteria en zo tot een gewogen oordeel komen.
- **Creativiteit/vindingrijkheid:** Originele oplossingen vinden voor complexe (gemeentelijke) problemen van vandaag maar daarnaast ook een toekomstbeeld weet te schetsen voor de langere termijn.
- **Doorzettingsvermogen:** Je kunt incasseren, je blijft zaken relativeren en rationeel benaderen. Je gaat rustig, systematisch en efficiënt te werk. Je kunt gedurende langere tijd intensief met een taak bezig zijn, ook bij tegenslag.
- **Voortgangsbewaking:** Je bewaakt de voortgang, realisatie, resultaten en effecten van politieke afspraken zoals raadsbesluiten, moties, amendementen en belangrijke toezeggingen.
- **Assertiviteit:** Je komt op een niet kwetsende en tactvolle manier op voor je eigen mening, je behoefte of belangen. Je spreekt anderen aan op hun (ongepast) gedrag..
- **Conflicthantering:** Je weet belangentegenstellingen met een grote emotionele lading op een tactvolle wijze te behandelen en op te lossen. Dat doe je wanneer je individuele contacten met bewoners onderhoud, in de raad, maar ook tijdens bewonersbijeenkomsten.
- **Uitdrukkingsvaardigheid:** Je weet je ideeën, meningen, standpunten, besluiten en beleid, ook landelijk en provinciaal, in een begrijpelijke taal aan anderen duidelijk te maken, zowel schriftelijk als mondeling. Je weet wie je lezers en toehoorders zijn en stemt je boodschap daar op af. Beheersing, actief en passief, van de Nederlandse taal.
- **Lid van Groen Links/PvdA:** Je bent herkenbaar als GroenLinks/PvdA-raadslid en jouw dagelijkse politieke handelen kenmerkt zich door onze moraal van soberheid, dienstbaarheid en integriteit. Je hebt een netwerk binnen en kennis van GroenLinks/PvdA als organisatie en diens inhoudelijke visie en standpunten en bent bereid je hiervoor in te zetten en deze uit te dragen.